

***“Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi”***

SERVIZIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO - TECNICO - ECONOMATO

DETERMINAZIONE

N. 116 dell'11 ottobre 2023

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO
RELATIVO ALL'ANNO 2023.**

Atto non comportante impegno di spesa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che determina la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce un'attribuzione gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. n.150/200, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e risultano suddivise in:
 - risorse stabili;
 - risorse variabili.

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate rappresenta materia su cui la scelta appartiene all'Azienda in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Considerato che:

- con deliberazione del Cda n. 1 del 23.01.2023 “Approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2023” è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2023 che al cap. 120 – art. 265 “Fondo ex art. 15 CCNL del 1.04.1999” prevede le somme destinate al fondo relativo alle risorse accessorie per il personale dipendente per l'anno 2023;
- con la citata deliberazione il fondo relativo alle risorse accessorie per l'anno 2023 è stato fissato in **euro 76.577,64 lorde** con le quali vengono erogati, durante l'anno, compensi per: indennità di turno, indennità di maneggio valori, progressioni economiche orizzontali, L.E.D., indennità di comparto, compensi per particolari responsabilità, compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, ecc., ai dipendenti aventi diritto;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 - come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 - il quale prevede che, a decorrere dal 01.01.2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011 – 2014, al fine di garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, e costituiscono il parametro sulla cui base effettuare l'eventuale riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2016;

Dato atto che nel corso del periodo 2011-2014 non vi sono state cessazioni dal servizio di personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e che pertanto il fondo stesso coincide con l'analoga voce del 2022 e che può essere confermato nell'importo già previsto all'interno del bilancio di previsione 2023;

Ritenuto opportuno procedere alla quantificazione del fondo di che trattasi, anche in vista dell'avvio, per il corrente anno, della contrattazione integrativa decentrata ai fini della destinazione delle risorse finanziarie all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023 in favore dei dipendenti aventi diritto;

Accertato che il fondo per le politiche di sviluppo del personale e della produttività per l'anno 2023 può essere così quantificato:

Risorse stabili € 76.577,64

Risorse variabili € 0,00

Totale € 76.577,64;

Accertato altresì che il fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2023 risulta entro i limiti del fondo salario accessorio dell'anno 2016;

Dato atto che il contenuto della presente determinazione sarà comunicata alle OO.SS. Territoriali ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

Accertata la regolarità tecnica-amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 40, comma 2, primo periodo, del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente;

Visto l'art. 16, secondo comma, dello Statuto dell'Ente;

Visto l'art. 31, comma 3, del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente;

Visto l'art. 6 del vigente Regolamento di contabilità dell'Ente come approvato con deliberazione del C.d.A. n. 67 del 18/06/2014, come modificato con deliberazione del C.d.A. n. 115 del 17/12/2014;

Viste le deliberazioni del C.d.A. n. 6 del 09 marzo 2022 e n. 35 del 04 luglio 2023;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente riportate,

1) DI COSTITUIRE, per le motivazioni tutte sopra esposte, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati e così riepilogato:

Risorse stabili € 76.577,64 lorde

Risorse variabili € 0,00

Totale € 76.577,64 lorde;

2) DI DARE ATTO che, così come nel presente atto rappresentato, il Fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2023 ha come base di riferimento il fondo decentrato per l'anno 2022;

3) DI DARE ATTO, altresì che il fondo per le posizioni organizzative per l'anno 2023 risulta entro i limiti del fondo salario accessorio dell'anno 2016;

4) DI COMUNICARE il contenuto del presente atto alle OO.SS. Territoriali ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999;

5) DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. 33/2013;

6) DI DARE ATTO che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 40, comma 2, secondo periodo, del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

7) DI PUBBLICARE la presente determinazione per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio online del Comune di Todi, con contestuale trasmissione in elenco agli Amministratori, come previsto dall'art. 40, comma 4, del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

**Il Responsabile del Servizio
Amministrativo – Finanziario – Tecnico**
(Dott. Antonio Serafini)

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO – TECNICO ECONOMATO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto della presente determinazione n. 116 del 11 ottobre 2023;
Eseguiti i controlli di propria competenza;
Viste le registrazioni contabili di seguito elencate e regolarmente registrate:

Riferimento al Bilancio anno 2023

– Entrata

- Uscita

– gestione Residui

X mera esecuzione

Anno provenienza 2023 Capitolo 120 articolo 265

Todi, lì 11 ottobre 2023

**L'istruttore
Mirko Santucci**

VISTA

il presente atto per la regolarità contabile attestandone la copertura finanziaria ai sensi dell'art.6 del vigente Regolamento di contabilità dell'Ente.

Todi, lì 11 ottobre 2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO-TECNICO (A.I.)
(Dott. Agr. Antonio Serafini)**