

***Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
“Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi”***

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO – TECNICO

DETERMINAZIONE N. 110 del 16 settembre 2022

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO (CATEG. B POSIZIONE ECONOMICA 1) A TEMPO INDETERMINATO ED ORARIO PIENO DA DESTINARE AL SERVIZIO CONTABILE – ECONOMATO – INFORMATICA – PERSONALE – INDIZIONE, APPROVAZIONE BANDO – NOMINA COMPONENTI PER LA COMMISSIONE E IMPEGNO PER SPESE OCCORRENTI. CIG: ZB937CA0CF

Atto comportante impegno di spesa

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione del C.d.A. n. 28 del 10 giugno 2022 è stato, tra l'altro, disposto:
 - di approvare l'organigramma funzionale dell'Azienda, lo schema di dotazione organica, rapportandolo, con le opportune modifiche intervenute, alla situazione di fatto, risultante alla data odierna, rispetto quello fin qui vigente come approvato con deliberazione del C.d.A. n. 3 del 05 febbraio 2021 e lo schema delle risorse umane, nonché il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2023-2024" e del "Piano annuale delle assunzioni anno 2022";
 - di dare copertura al posto vacante di Esecutore Amministrativo (categoria B posizione 1), il cui costo è determinato sulla base del trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018;
 - che la spesa aggiuntiva, relativa alla copertura del posto vacante di Esecutore Amministrativo (categoria B posizione 1) non determina il superamento della spesa del personale dell'anno 2008 e che la stessa è finanziariamente sostenibile;
 - l'assunzione sarà effettuata nel rispetto dei vincoli dettati dalla vigente normativa;
 - il programma del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022, tiene anche conto di quanto stabilito dal quarto periodo dell'art. 18, comma 2-bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con Legge n. 133 del 6 agosto 2008 e ss.mm.ii., il quale introducendo una deroga al principio della riduzione dei costi del personale (di cui ai periodi 1°, 2° e 3° del medesimo articolo) per gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti, prevede che: *"Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex ipab) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati"*;
 - che, secondo quanto stabilito dall'art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, non sussiste personale in soprannumero nell'organico dei dipendenti in servizio alle dirette dipendenze dell'Azienda;
- con deliberazione del C.d.A. n. 38 del 20 luglio 2022 è stato disposto, tra l'altro, quanto segue:
 - di procedere ad attivare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, inviando all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio per la programmazione delle assunzioni e la mobilità la comunicazione ai sensi del richiamato art. 34-bis, al fine di accertare, preliminarmente, se presso tali organismi è presente personale in disponibilità con categoria, requisiti previsti e richiesti dall'Azienda che possa essere assegnato, dopo averne valutato titoli ed esperienza ed adeguata preparazione a seguito di apposito colloquio, in mobilità all'Azienda stessa;
 - di dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, disponendo che le procedure concorsuali che verranno bandite dall'Azienda nel corso del 2022 e le conseguenti assunzioni verranno effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità esterna volontaria previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001";
 - di prevedere che, nelle more di acquisire la comunicazione delle disponibilità di personale dagli organismi richiamati, si procederà a pubblicare il bando per il concorso per un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1, disponendo che nel bando dovrà essere riportata la clausola che lo svolgimento del concorso è subordinato alla comunicazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

- di incaricare il Responsabile del Servizio competente per adottare ogni atto conseguente alla presente deliberazione ivi compresi gli eventuali connessi impegni di spesa occorrenti;
 - con nota protoc. n. 1316 del 22 luglio 2022 veniva inviata all’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio per la programmazione delle assunzioni e la mobilità, la comunicazione ai sensi dell’art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, concernente la ricognizione del personale in disponibilità;
 - con nota protoc. n. PG0149992/2022 del 29/07/2022, acquisita in pari data al n. 1367 di protocollo dell’Azienda, l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL comunicava l’accertata assenza di personale in disponibilità da assegnare;
 - il concorso è subordinato all’esito delle procedure attivate ai sensi dell’art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, mentre ci si avvale della deroga prevista dall’art. 3, comma 8 della Legge n. 56/2019, non dando luogo all’espletamento della mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
 - con deliberazione del C.d.A n. 51 del 16 agosto 2022 è stato disposto, tra l’altro, quanto segue:
 - di procedere all’indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1 a tempo indeterminato ed orario pieno da destinare al servizio contabile – economato – informatica – personale dell’Azienda;
 - di approvare l’apposito bando per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1 a tempo indeterminato ed orario pieno da destinare al servizio contabile – economato – informatica – personale dell’Azienda, nel testo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale sub “A”;
 - di approvare gli schemi:
 - Schema esemplificativo della domanda di partecipazione;
 - Informativa all’interessato ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
 - Elenco delle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli;
- nei testi allegati al bando di concorso e alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, rispettivamente, sub “A1”, sub “B” e sub “C”;
- di individuare quali componenti per far parte della commissione esaminatrice del concorso in parola, oltre uno specializzato nella conoscenza della lingua inglese ed un esperto/a in informatica i Sigg.ri:
 - Dr. Ing. Luca Federici;
 - Dott.ssa Federica Stagnari;
 - Dott.ssa Paola Giuggiola;
 - un esperto/a di madre lingua inglese (Prof.ssa Sabrina De Luca) ed un esperto/a in informatica (Dr. Ing. Federico Nuti);
- oltre il Segretario dell’Azienda, con compiti di segretario verbalizzante, di supporto normativo e regolamentare, che esaminerà preliminarmente l’ammissibilità formale delle domande stesse;
- di demandare al Responsabile del Servizio competente l’adozione di ogni atto conseguente all’indizione della procedura del concorso in parola, ivi compresa la nomina dei componenti la commissione giudicatrice, l’adozione dell’impegno per le spese occorrenti e di disporre la relativa pubblicazione come stabilito dall’art. 8 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione approvato con deliberazione del C.d.A. n. 14 dell’11 aprile 2019, come modificato con deliberazione n. 29 del 23 luglio 2021;

Ritenuto, di conseguenza opportuno e necessario, in ottemperanza a quanto previsto dalla suddetta deliberazione del C.d.A. n. 51 del 16 agosto 2022 e di quanto stabilito dall’art. 7, comma 1, del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, di:

- procedere all'indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1 a tempo indeterminato ed orario pieno da destinare al servizio contabile – economato – informatica – personale dell'Azienda;

- approvare l'apposito bando per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1 a tempo indeterminato ed orario pieno da destinare al servizio contabile – economato – informatica – personale dell'Azienda, nel testo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale sub "A";

- approvare gli schemi:

- Schema esemplificativo della domanda di partecipazione;
- Informativa all'interessato ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- Elenco delle categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito ed a parità di titoli;

nei testi allegati al bando di concorso e alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, rispettivamente, sub "A1", sub "B" e sub "C";

- individuare quali componenti per far parte della commissione esaminatrice del concorso in parola, oltre uno specializzato nella conoscenza della lingua inglese ed un esperto/a in informatica i Sigg.ri:

- Dr. Ing. Luca Federici;
- Dott.ssa Federica Stagnari;
- Dott.ssa Paola Giuggiola;
- un esperto/a di madre lingua inglese (Prof.ssa Sabrina De Luca) ed un esperto/a in informatica (Dr. Ing. Federico Nuti);

oltre il Segretario dell'Azienda, con compiti di segretario verbalizzante, di supporto normativo e regolamentare, che esaminerà preliminarmente l'ammissibilità formale delle domande stesse;

- provvedere alla relativa pubblicazione del bando, come stabilito dall'art. 8 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione:

- per estratto e per trenta (30) giorni in Gazzetta Ufficiale della Repubblica e nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria;
- integralmente, all'albo pretorio on-line del Comune di Todi e sul sito internet dell'Azienda (www.verallicortesi.it), per tutto il periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione;

- comunicare la pubblicazione del bando stesso alle Organizzazioni Sindacali;

Ritenuto, quindi, di procedere, all'impegno di spesa a favore dei componenti la Commissione di concorso per un importo complessivo di € 1.000,00 con imputazione al bilancio dell'anno 2022 cap. 170 art. 356 "Spese per prestazioni di servizi";

Ritenuto, altresì, di procedere alla previsione di entrata per tassa concorso pari a circa € 800,00 da introitare al bilancio dell'anno 2022 cap. 100 art. 320 "Proventi e rimborsi di natura extrapatrimoniale";

Dato atto che per le prestazioni d'opera occasionale rese dai commissari e per l'importo suddetto, al netto degli oneri di legge previsti, è stato acquisito il codice CIG n. **ZB937CA0CF**;

Accertata la regolarità tecnica-amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 40, comma 2, primo periodo, del vigente Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi dell'Ente;

Precisato che il presente atto è meramente esecutivo del dispositivo contenuto nella deliberazione del C.d.A. n. 51 del 16 agosto 2022;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 28 del 10 giugno 2022;

Visto l'art. 16, secondo comma, del vigente Statuto dell'Ente;

Visto il “Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione” nel testo approvato con deliberazione del C.d.A. n. 14 dell’11 aprile 2019, come modificato con deliberazione n. 29 del 23 luglio 2021;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.

Visto il D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

Visto il Regolamento U.E. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali ed alla libera circolazione dei dati, nonché il D.Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;

Visto il Decreto Legge 24 marzo 2022, n. 24, convertito con modificazioni dalla Legge 19 maggio 2022, n. 52, concernente “Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell’epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza”;

Visto l’art. 6 del vigente Regolamento di contabilità dell’Ente come approvato con deliberazione del C.d.A. n. 67 del 18/06/2014, come modificato con deliberazione del C.d.A. n. 115 del 17/12/2014;

Visto l’art. 31, comma 3, del vigente Regolamento per l’Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione del C.d.A. n. 211 del 29/12/2009 come modificato con deliberazioni n. 62 del 05/06/2014, n. 81 del 21/07/2014, n. 88 del 31/07/2014, n. 7 dell’11/02/2015 e n. 6 del 20/01/2016;

Vista la nota protoc. n. PG0149992/2022 del 29/07/2022, acquisita in pari data al n. 1367 di protocollo dell’Azienda, con la quale l’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL ha comunicato l’accertata assenza di personale in disponibilità da assegnare;

Vista la deliberazione del C.d.A. n. 6 del 09/03/2022;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che si intendono integralmente riportate:

1. DI PROCEDERE, in ottemperanza a quanto previsto dalla suddetta deliberazione del C.d.A. n. 51 del 16 agosto 2022 e di quanto stabilito dall’art. 7, comma 1, del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione, all’indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1 a tempo indeterminato ed orario pieno da destinare al servizio contabile – economato – informatica – personale dell’Azienda;

2. DI APPROVARE l’apposito bando per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1 a tempo indeterminato ed orario pieno da destinare al servizio contabile – economato – informatica – personale dell’Azienda, nel testo allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale sub “A”;

3. DI INDIVIDUARE quali componenti per far parte della commissione esaminatrice del concorso in parola, oltre uno specializzato nella conoscenza della lingua inglese ed un esperto/a in informatica i Sigg.ri:

- Dr. Ing. Luca Federici;
- Dott.ssa Federica Stagnari;
- Dott.ssa Paola Giuggiola;
- un esperto/a di madre lingua inglese (Prof.ssa Sabrina De Luca) ed un esperto/a in informatica (Dr. Ing. Federico Nuti);

oltre il Segretario dell’Azienda, con compiti di segretario verbalizzante, di supporto normativo e regolamentare, che esaminerà preliminarmente l’ammissibilità formale delle domande stesse;

4. DI PROVVEDERE alla relativa pubblicazione del bando, come stabilito dall’art. 8 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle procedure di assunzione:

- per estratto e per trenta (30) giorni in Gazzetta Ufficiale della Repubblica e nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria;
- integralmente, all'albo pretorio on-line del Comune di Todi e sul sito internet dell'Azienda (www.verallicortesi.it), per tutto il periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande di ammissione;

5. DI PROVVEDERE a comunicare la pubblicazione del bando stesso alle Organizzazioni Sindacali;

6. DI PROCEDERE all'assunzione dell'impegno di spesa a favore dei componenti la Commissione di concorso per un importo complessivo di € 1.000,00 con imputazione al bilancio dell'anno 2022 cap. 170 art. 356 "Spese per prestazioni di servizi";

7. DI PROCEDERE, altresì, alla previsione di entrata presunta per tassa concorso pari a circa € 800,00 da introitare al bilancio dell'anno 2022 cap. 100 art. 320 "Proventi e rimborsi di natura extrapatrimoniale";

8. DI DARE ATTO che per le prestazioni d'opera occasionale rese dai commissari e per l'importo suddetto, al netto degli oneri di legge previsti, è stato acquisito il codice CIG n. **ZB937CA0CF**;

9. DI DARE ATTO che l'impegno di cui sopra ha la relativa copertura finanziaria nel bilancio 2022 al capitolo sopra indicato;

10. DI DARE ATTO, inoltre, che si provvederà alla liquidazione con separato atto dietro presentazione di regolari notule di compenso;

11. DI PUBBLICARE la presente determinazione per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio online del Comune di Todi, con contestuale trasmissione in elenco agli Amministratori, come previsto dall'art. 40, comma 4, del Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO-TECNICO
(Dott. Antonio Serafini)**

SERVIZIO AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO - TECNICO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto della presente determinazione n. **110 del 16 settembre 2022**

Eseguiti i controlli di propria competenza;

Viste le registrazioni contabili di seguito elencate e regolarmente registrate:

Riferimento al Bilancio di previsione 2022

Competenza

Uscita

cap. 170 art. 356 “Spese per prestazioni di servizi”;

Entrata

cap. 100 art. 320 “Proventi e rimborsi di natura extrapatrimoniale”;

Gestione Residui

Anno provenienza

Todi, lì **16 settembre 2022**

L’istruttore
Mirko Santucci

VISTA

il presente atto per la regolarità contabile attestandone la copertura finanziaria ai sensi dell’art.6 del vigente Regolamento di contabilità dell’Ente.

Todi, lì **16 settembre 2022**

Il Responsabile del Servizio
(Dott. Antonio Serafini)