

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Letizia Veralli, Giulio ed Angelo Cortesi

Deliberazione n. 38 del 20 luglio 2022

OGGETTO: AVVIO PROCEDURE DI MOBILITÀ ESECUTORE AMMINISTRATIVO CATEG./POSIZ. B/1 RICOGNIZIONE PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN DISPONIBILITÀ (ART. 34-BIS D.LGS. N. 165/2001) – COMUNICAZIONE ARPAL E PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – APPLICAZIONE DELLA NORMA CONTENUTA NELL’ART. 3, COMMA 8 DELLA LEGGE 19 GIUGNO 2019, N. 56.

L’anno duemilaventidue, il giorno venti (20), del mese di luglio (07), alle ore 9,00, in Todi, Via Tiberina, n.11, nella Sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “Letizia Veralli Giulio ed Angelo Cortesi”, convocato nelle forme e nei termini di legge ed in particolare ai sensi dell’art. 9, comma 6, del vigente Statuto, si è riunito il Consiglio di Amministrazione per deliberare sugli argomenti posti all’ordine del giorno ed ivi descritti.

Risultano:

		Assente	Presente
1) Bruno Severi	Presidente		X
2) Patrizia Sargeni	V. Presidente		X
3) Francesca Dominici	Consigliere		X
4) Leonardo Mallozzi	Consigliere		X

Data l’attuale particolare situazione che ha aggravato la contagiosità del virus Sars-CoV-2 con la variante denominata “Omicron” e che ha causato un’impennata di contagiati anche nel Comune di Todi, anche a mero scopo precauzionale, la riunione si tiene in video-conferenza con l’utilizzo della piattaforma digitale “Skype”.

Constatato, previa verifica del collegamento e appello nominale, il numero legale degli intervenuti e riconosciuta valida l’adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta alla quale partecipa il Segretario Dott. Antonio Serafini.

Sul presente argomento, non iscritto all’Ordine del giorno, si procede a deliberare in quanto tutti i Consiglieri presenti non si sono opposti – Art. 9, comma 7, del vigente Statuto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione del C.d.A. n. 28 del 10 giugno 2022 ad oggetto: “Approvazione dotazione organica aziendale, organigramma funzionale, adozione piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2023-2024 e piano annuale delle assunzioni anno 2022” è stato stabilito, tra l’altro:

- di dare atto che l’organigramma funzionale dell’Azienda, allegato “A” alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, lo schema di dotazione organica “1” e

Segue atto n. 38/2022

lo schema delle risorse umane “2”, così come predisposti dal segretario dell’Azienda, nonché il “Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2023-2024” e del “Piano annuale delle assunzioni anno 2022”, sono pienamente rispondenti alle direttive ed agli intendimenti di questo Consiglio di Amministrazione;

- di approvare, pertanto, lo schema di dotazione organica “1”, rapportandolo, con le opportune modifiche intervenute, alla situazione di fatto, risultante alla data odierna, rispetto quello fin qui vigente come approvato con deliberazione del C.d.A. n. 3 del 05 febbraio 2021, come appresso riportato:

Schema di dotazione organica “1”

N° Prog.	Categoria	Posizione	Profilo Professionale	Nominativo	Posti Vacanti	Dotazione	Posti da ricoprire
			Direttore		-	1	-

N° Prog.	Categoria	Posizione	Profilo Professionale	Nominativo	Posti Vacanti	Dotazione	Posti da ricoprire
1	D	1	Segretario Azienda Responsabile P.o. a.i (*)	Antonio Serafini	-	1	-

(*) Responsabile P.o. Unità Operativa Contabile Economato Informatica Personale e Unità Operativa Tecnico Amministrativo Manutenzione Residenza Protetta

UNITÀ OPERATIVA CONTABILE ECONOMATO INFORMATICA PERSONALE							
N° Prog.	Categoria	Posizione	Profilo Professionale	Nominativo	Posti Vacanti	Dotazione	Posti da ricoprire
2	C	6	Istruttore Amm.vo	Santucci Mirko	-	1	-
3	B	1	Esecutore Amm.vo		1	1	1

UNITÀ OPERATIVA PATRIMONIO AZIENDA AGRARIA							
N° Prog.	Categoria	Posizione	Profilo Professionale	Nominativo	Posti Vacanti	Dotazione	Posti da ricoprire
4	D	1	Istruttore Direttivo Tecnico – Respons. P.o. Dottore Agronomo – Forestale	Antonio Serafini	-	1	-
5	C	6	Istruttore Tecnico	Mammoli Alberto	-	1	-
6	B	8	Collab. Profess.le	Sistoni Pepparoni Gianni	-	1	-

UNITÀ OPERATIVA TECNICO AMMINISTRATIVO MANUTENZIONE RESIDENZA PROTETTA							
N° Progr	Categoria	Posizione	Profilo Professionale	Nominativo	Posti Vacanti	Dotazione	Posti da ricoprire
7	C	6	Istruttore Tecnico	Schippa Andrea	-	1	-

8	C	1	Istruttore Amm.vo		1	1	1
9	B	8	Operat. Socio Assist.le	Fatti Giuliana	-	1	-
10	B	8	Operat. Socio Assist.le	Garbini Laura	-	1	-
11	B	8	Operat. Socio Assist.le	Lenticchia Piera	-	1	-
12	B	8	Collaboratore	Mangiabene Valter	-	1	-
13	B	8	Operat. Socio Assist.le	Romiti Maila	-	1	-
14	B	8	Operat. Socio Assist.le	Rosati Nadia	-	1	-

- di approvare lo schema delle risorse umane “2”, suddivise per categorie professionali attualmente in dotazione alla struttura dell’Azienda e quelle vacanti come appresso riportato:

Risorse umane “2”

CATEG./POS.	N°	POSTI VACANTI	DOTAZIONE	POSTI DA RICOPRIRE
B/1	1	1	1	1
B/8	7	-	7	-
C/1	1	1	1	1
C/6	3	-	3	-
D/1	2	-	2	-
TOTALE	14	2	14	2

- di dare atto che:

- sono cessati dal servizio negli ultimi cinque anni e non sono stati sostituiti numero tre (3) dipendenti con un risparmio complessivo pari a circa novantanovemila euro (€ 99.000,00), calcolati sulla base del trattamento economico previsto dal CCNL 21/05/2018 e comprensivo di IRAP ed oneri riflessi il che costituisce il tetto di spesa per le nuove assunzioni;

- altresì, che la figura di Segretario dell’Azienda e di Responsabile P.o. dell’Unità Operativa Contabile Economato Informatica Personale e Unità Operativa Tecnico Amministrativo Manutenzione Residenza Protetta, come stabilito con deliberazione del C.d.A. n. 2 del 28 gennaio 2022, con la quale è stato disposto il rinvio del reclutamento di tale figura come previsto dalla deliberazione del C.d.A. n. 39 del 06/10/2021, è stata individuata “ad interim”, con deliberazione del C.d.A. n. 6 del 09 marzo 2022, nel Responsabile P.o. dell’Unità Operativa Patrimonio Azienda agraria, conformemente alle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, garantendo, in questo modo, un ulteriore risparmio complessivo, comprensivo di IRAP ed oneri riflessi, pari a circa ventiduemila euro (€ 22.000,00);

- inoltre, che:

- l’Azienda intende dare copertura al posto vacante di Esecutore Amministrativo (categoria B posizione 1), il cui costo sulla base del trattamento economico previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018 e comprensivo di IRAP ed oneri riflessi è pari ad € 25.403,42;

- la spesa aggiuntiva, relativa alla copertura del posto vacante di Esecutore Amministrativo (categoria B posizione 1) non determina il superamento della spesa del personale dell'anno 2008 e che la stessa è finanziariamente sostenibile;
- l'assunzione sarà effettuata nel rispetto dei vincoli dettati dalla vigente normativa;
- il suddetto programma del fabbisogno di personale 2022-2024 e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2022, tiene anche conto di quanto stabilito dal quarto periodo dell'art. 18, comma 2-bis, del D.L. 25 giugno 2008 n. 112 convertito con Legge n. 133 del 6 agosto 2008 e ss.mm.ii., il quale introducendo una deroga al principio della riduzione dei costi del personale (di cui ai periodi 1°, 2° e 3° del medesimo articolo) per gli organismi che operano in settori cosiddetti sensibili, nei quali il contingente di personale occupato può incidere sull'erogazione di prestazioni volte alla cura di interessi costituzionalmente protetti, prevede che: *“Le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex ipab) e le farmacie sono escluse dai limiti di cui al precedente periodo, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati”*;
- di approvare il piano delle assunzioni per l'anno 2022 che prevede la copertura, attraverso concorso, di un posto vacante di Esecutore Amministrativo (categoria B posizione 1), necessario a garantire una più funzionale, efficiente ed efficace azione di supporto all'attività amministrativa/gestionale dell'Azienda;
- di dare atto, altresì, che, secondo quanto stabilito dall'art. 33, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, non sussiste personale in soprannumero nell'organico dei dipendenti in servizio alle dirette dipendenze dell'Azienda;
- di approvare l'organigramma funzionale dell'Azienda, come riportato nell'allegato “A” alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, pertanto, di procedere ad attivare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, inviando all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio per la programmazione delle assunzioni e la mobilità la comunicazione ai sensi del richiamato art. 34-bis, al fine di accertare, preliminarmente, se presso tali organismi è presente personale in disponibilità con categoria, requisiti previsti e richiesti dall'Azienda che possa essere assegnato, dopo averne valutato titoli ed esperienza ed adeguata preparazione a seguito di apposito colloquio, in mobilità all'Azienda stessa;

Ritenuto, altresì, opportuno dare applicazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, disponendo che le procedure concorsuali che verranno bandite dall'Azienda nel corso del 2022 e le conseguenti assunzioni verranno effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità esterna volontaria previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001”;

Ritenuto, inoltre, di prevedere che, nelle more di acquisire la comunicazione delle disponibilità di personale dagli organismi richiamati, si procederà a pubblicare il bando per il concorso per un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1, disponendo che nel bando dovrà essere riportata la clausola che lo svolgimento del concorso è subordinato alla comunicazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto, anche, di dover incaricare il Responsabile del Servizio competente per adottare ogni atto conseguente alla presente deliberazione ivi compresi gli eventuali connessi impegni di spesa occorrenti;

Visto l'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 207/2001 “Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza, a norma dell'art. 10 della legge 8 novembre 2000, n. 328”;

Visto l'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001;

Visto l'art. 18, comma 2 bis, del Decreto Legge n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. 4 maggio 2001, n. 207;

Vista la L.R. 28 novembre 2014, n. 25;

Visto lo Statuto dell'Azienda approvato con deliberazione del C.d.A. n. 89 dell'8 ottobre 2004 e le modifiche apportate con deliberazione del C.d.A. n. 70 del 30 giugno 2014;

Visto il vigente regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera del C.d.A. n. 211 del 29 dicembre 2009 e le modifiche apportate con le deliberazioni del C.d.A. n. 62 del 05 giugno 2014, n. 81 del 21 luglio 2014, n. 88 del 31 luglio 2014, n. 7 dell'11 febbraio 2015 e n. 6 del 20 gennaio 2016;

Tutto quanto sopra premesso e considerato;

Udita la relazione del Presidente e la discussione sull'argomento;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, contabile e di legittimità come in atti conservati;

Vista la deliberazione del C.d.A. n.ri 9 e 10 del 01.03.2019, la n. 13 del 15 marzo 2019, la n. 17 dell'11 aprile 2019, nonché la n. 9 del 27 febbraio 2020;

All'unanimità di voti espressi in forma palese e per alzata di mano ai sensi dell'art. 10, comma terzo, dello Statuto vigente,

DELIBERA

1. DI PROCEDERE ad attivare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, inviando all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica Servizio per la programmazione delle assunzioni e la mobilità la comunicazione ai sensi del richiamato art. 34-bis, al fine di accertare, preliminarmente, se presso tali organismi è presente personale in disponibilità con categoria, requisiti previsti e richiesti dall'Azienda che possa essere assegnato, dopo averne valutato titoli ed esperienza ed adeguata preparazione a seguito di apposito colloquio, in mobilità all'Azienda stessa;

2. DI DARE APPLICAZIONE alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, disponendo che le procedure concorsuali che verranno bandite dall'Azienda nel corso del 2022 e le conseguenti assunzioni verranno effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità esterna volontaria previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001”;

3. DI PREVEDERE che, nelle more di acquisire la comunicazione delle disponibilità di personale dagli organismi richiamati, si procederà a pubblicare il bando per il concorso per un posto di per un posto di Esecutore Amministrativo Categ./Posiz. B/1, disponendo che nel bando dovrà essere riportata la clausola che lo svolgimento del concorso è subordinato alla comunicazione di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

4. DI INCARICARE il Responsabile del Servizio competente per adottare ogni atto conseguente alla presente deliberazione ivi compresi gli eventuali connessi impegni di spesa occorrenti;

5. DI PROCEDERE all'immediata informativa alle OO.SS. mediante trasmissione del presente provvedimento;

6. DI DARE ATTO, infine, che il presente atto è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 10, comma ottavo, del vigente Statuto dell'Ente ed è sottoscritto in conformità all'art 10, comma quarto, dello stesso Statuto.

IL SEGRETARIO
(Dott. Antonio Serafini)

IL PRESIDENTE
(Dott. Bruno Severi)

PARERI SU PROPOSTE DI DELIBERAZIONI (ART. 10, SESTO COMMA, STATUTO)

Proposta di deliberazione in data 20 luglio 2022 relativa a:

AVVIO PROCEDURE DI MOBILITÀ ESECUTORE AMMINISTRATIVO CATEG./POSIZ. B/1 RICOGNIZIONE PERSONALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI IN DISPONIBILITÀ (ART. 34-BIS D.LGS. N. 165/2001) – COMUNICAZIONE ARPAL E PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI – DIPARTIMENTO FUNZIONE PUBBLICA – APPLICAZIONE DELLA NORMA CONTENUTA NELL'ART. 3, COMMA 8 DELLA LEGGE 19 GIUGNO 2019, N. 56.

Parere di regolarità tecnica

- Mero atto di indirizzo;
- Favorevole;
-

Todi, lì 20 luglio 2022

Il Responsabile Servizio
Amministrativo-Finanziario-Tecnico (A.I.)
(Dott. Antonio Serafini)

Parere di regolarità contabile

- Atto non comportante riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- Favorevole;
-

Todi, lì 20 luglio 2022

Il Responsabile Servizio
Amministrativo-Finanziario-Tecnico (A.I.)
(Dott. Antonio Serafini)

Parere di legittimità

- Mero atto di indirizzo;
- Favorevole;
-

Todi, lì 20 luglio 2022

Il Segretario (A.I.)
(Dott. Antonio Serafini)

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene inviata all'Albo pretorio online del Comune di Todi in data .../.../2022 ai fini della pubblicazione per 15 giorni consecutivi (art. 10, settimo comma, dello Statuto).

Lì, .../.../2022

Il Segretario (A.I.)
(Dr. Antonio Serafini)

ESECUZIONE

Si trasmette copia del presente atto, immediatamente eseguibile (art.10, ottavo comma, Statuto), al Responsabile del Servizio Patrimonio-Azienda Agraria Economato per curarne l'esecuzione (art.14, secondo comma, Statuto).

Lì, .../.../2022

Il Segretario (A.I.)
(Dr. Antonio Serafini)

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'Albo pretorio online del Comune di Todi dal ... /... /... al ... /.. /... senza opposizioni o reclami.

Lì, .../.../2022

Il Segretario (A.I.)
(Dr. Antonio Serafini)

