

Allegato "1" al PTPCT 2023/2025

MAPPATURA DEI PROCESSI A RISCHIO

AREA DI RISCHIO – 1 CONTRATTI PUBBLICI -LAVORI,SERVIZI,FORNITURE

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
1..1	Programmazione - Definizione del fabbisogno e dell'oggetto dell'affidamento e individuazione dello strumento/istituto per l'affidamento	1.1.1 Rilevamento del fabbisogno Determina a contrarre Acquisizione di beni	Segretario (A.), Responsabile Area Tecnica - R.u.p. di riferimento	Ristretta selezione degli offerenti al fine di agevolare soggetti particolari, che altrimenti non sarebbero affidatari dei lavori o delle forniture.	Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione inconfiribilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.	Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001. Introduzione del Regolamento degli acquisti	RPCT	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	A	<ul style="list-style-type: none"> o eccessiva regolamentazione, complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento; o esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; o scarsa responsabilizzazione interna; o mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione.

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
1.2	Progettazione – Requisiti di qualificazione	1.2.1 Individuazione di requisiti di qualificazione secondo la normativa di settore ed individuazione di ulteriori requisiti con riferimento alla specifica esigenza del fabbisogno	Segretario A.I., Responsabile Area Tecnica – RUP di riferimento	Definizione dei requisiti di qualificazione e, in particolare, dei requisiti tecnico-economici dei concorrenti al fine di favorire specificatamente un'impresa	Sistemi di controllo interni, rispetto delle regole del codice etico, Modello di organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs. 231/2001. In fase di definizione e relativa adozione il "Regolamento degli acquisti". Formazione del personale.	Albo dei Progettisti	RPCT	Dal PTPCT 2023-2025	A	<ul style="list-style-type: none"> o mancanza di programmazione pluriennale o esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto;
1.3	Preparazione del bando della gara ai sensi dell'art 71 e dell'allegato XIV parte I del D.lgs. 50/2016 1) Pubblicazione del bando ai sensi dell'art 72 D.lgs. 50/2016	1.3.1 iniziativa d'ufficio; Predisposizione del bando Pubblicazione del bando Richiesta di eventuali chiarimenti Risposta ai chiarimenti	Segretario A.I. - RUP di riferimento – Responsabile Area Contabile - Economato	<p>1) Mancato o distorto utilizzo dei requisiti richiesti dalle linee guida dell'allegato XIV parte I del d.lgs. 50/2016.</p> <p>2) mancata trasparenza nel fornire eventuali chiarimenti richiesti.</p> <p>3) mancato ottemperamento nel rispondere puntualmente alle richieste pervenute</p> <p>4) Mancato rispetto dei criteri indicati nel disciplinare di gara cui la commissione giudicatrice deve attenersi per decidere i punteggi da assegnare all'offerta, con particolare riferimento alla valutazione degli elaborati progettuali. Uso distorto del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, finalizzato a favorire un'impresa;</p>	<p>1).Puntuale utilizzo degli schemi di bando previsti dall' Allegato XIV –parte I del d.lgs. 50/2016 o dall'ANAC , qualora sussistenti per la fattispecie tipo</p> <p>2).Massima trasparenza e pubblicazione sul web delle risposte alle richieste di chiarimenti o risposta tramite i canali messi a disposizione dai mercati elettronici</p>	Adozione di piattaforma telematica di negoziazione gestione delle Gare di Appalto "PIATTAFORMA TELEMATICA TUTTOGARE" Regolamento degli acquisti	RPCT	Dalla data di entrata in vigore del D.lgs. 50/2016	A++	I contratti d'appalto di lavori, forniture e servizi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di talune imprese e in danno di altre.

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
1.4	Nomina della commissione di gara – art 77 del D.lgs. 50/2016	1.4.1 Verifica di professionalità interne Nel caso di assenza di professionalità, ricerca di commissari esterni Verifica dei requisiti Nomina dei commissari	Segretario A.I - Responsabile Area Contabile – Economato – Responsabile Area Tecnica	1.Nomina di commissari in conflitto di interesse 2.Mancata attuazione dei principi di trasparenza e di competenza 3.Mancata attuazione del principio di rotazione 4.Mancato rispetto delle prescrizioni dell’art 77 del D.lgs. 50/2016	1).Rilascio da parte dei commissari di dichiarazioni attestanti i requisiti di cui ai commi 4-5-6 dell’art.77 del D.lgs. 50 /2016 oltre all’assenza di conflitti di interessi e inserimento della stessa come allegato nella determina di nomina della commissione 2)Puntuale attuazione delle prescrizioni di cui all’art.77 del d.lgs. 50/2016 Regolamentazione interna all’ente del principio di trasparenza – competenza – rotazione e riservatezza. 3)Applicazione linee guida dell’Anac sulla composizione delle commissioni di gara e sul RUP	Adozione di piattaforma telematica di negoziazione gestione delle Gare di Appalto “PIATTAFORMA TELEMATICA TUTTOGARE” Regolamento degli acquisti	Segretario A.I. – Responsabile Area Contabile – Economato e Responsabile Area Tecnica	Dalla data di entrata in vigore del D.lgs. 50/2016	A	<ul style="list-style-type: none"> o esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; o scarsa responsabilizzazione interna; o mancanza di rotazione membri commissione e analisi su eventuali conflitti d’interesse o mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione
1.5	Custodia delle offerte cartacee pervenute	1.5.1 Ricezione dell’offerta nei termini e integrità dei plichi. Custodia dei plichi se cartacei	Segretario A.I.	Durante il periodo di custodia, alterazione dell’integrità dei plichi o dei documenti di gara Ammissione di offerte contenute in plichi non integri	1) Utilizzo Protocollo aziendale con numerazione dedicata	Regolamento degli acquisti	Segretario A.I	Dal PTPCT 2020-2022	A	<ul style="list-style-type: none"> o scarsa responsabilizzazione interna; o mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
1.6	Selezione del contraente – valutazione delle offerte	1.6.1 Individuazione degli elementi economici ed organizzativi rilevanti ai fini della valutazione	Segretario A.I. – Responsabile Area Contabile – Economato – Responsabile Area Tecnica RUP di riferimento	Definizione degli elementi di valutazione al fine di favorire specificatamente un'impresa	1) Osservanza del principio dei fornitori 2) Consultazione preventiva / benchmarking su piattaforme telematiche 3) Istituzione albo di fornitori della società a cui applicare il principio di rotazione	Regolamento degli acquisti	Segretario A.I	Rotazione dei fornitori già in vigore dal PTPCT 2020-2022 , le altre misure verranno adottate con il Regolamento degli Acquisti in fase di realizzazione	A	<ul style="list-style-type: none"> ○ esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; ○ scarsa responsabilizzazione interna; ○ mancanza di rotazione membri commissione e analisi su eventuali conflitti d'interesse ○ mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione
1.7	Selezione del contraente – Affidamenti diretti	1.7.1 individuazione operatore economico per incarichi entro i limiti di delega conferita	Segretario A.I. – RUP di riferimento	Utilizzo della procedura negoziata e abuso dell'affidamento diretto al fine di favorire un'impresa	Rotazione dei fornitori) Illustrare adeguatamente le ragioni di fatto e di diritto che configurino l'urgenza come motivazione alla base dell'affidamento diretto	Regolamento degli acquisti	Segretario A.I.	Misure già attuate	B-	<ul style="list-style-type: none"> ○ esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; ○ scarsa responsabilizzazione interna; ○ mancanza di rotazione membri commissione e analisi su eventuali conflitti d'interesse ○ mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
1.8	Controllo esecuzione subappalto	1.8.1 Autorizzazione al subappalto Verifica dei presupposti di diritto (art. 105 del D.lgs. 50/2016)	RUP di riferimento – Responsabile Area Contabile - Economato	Mancato controllo della stazione appaltante dell'esecuzione della prestazione da parte del subappaltatore Mancato controllo da parte dell'affidatario nei confronti del subappaltatore	1) Puntuale applicazione degli obblighi di legge relativi alla disciplina del subappalto (art 106 del D.lgs. 50/2016) in materia di controlli sui requisiti richiesti e sulla conformità degli adempimenti del subappaltatore previsti dal capitolato anche in relazione alle tempistiche.	Regolamento degli acquisti	RUP di riferimento – Ufficio Contabilità	Dalla data di entrata in vigore del D.lgs. 50/2016	A	Sui subappalti è importante monitorare anche il trattamento dei dipendenti, in taluni casi potrebbe verificarsi il mancato versamento dei contributi, che andrebbe a rallentare tutto il processo.
1.9	Verifica aggiudicazione e stipula del contratto – verifica di eventuale anomalia delle offerte	1.9.1 Valutazione e comparazione per appalti di lavori, servizi, forniture	Segretario A.I. – RUP di riferimento – Commissione esaminatrice	Non rilevazione di una anomalia di offerta al fine di favorire specificatamente un'impresa	Sistema di deleghe, rispetto dei principi di controllo, Organigramma, Codice Etico e di Comportamento, Carta dei servizi, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento Acquisti Controllo semestrale da parte di RPCT e del suo staff.	Regolamento degli acquisti	Segretario A.I - RUP di riferimento– Responsabile e Ufficio Acquisti	Sistema consolidato in vigore dal PTPCT 2020-2022 in attesa dell'entrata in vigore del Regolamento degli Acquisti	A	<ul style="list-style-type: none"> o esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; o scarsa responsabilizzazione interna; o mancanza di rotazione membri commissione e analisi su eventuali conflitti d'interesse o mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
1.9	Verifica aggiudicazione e stipula del contratto – Stipula contratto	1.9.2 Redazione e sottoscrizione del contratto	Segretario A.I. – Responsabile Area Contabile - Economato – RUP di riferimento	Inserimento di clausole particolari al fine di favorire un'impresa	Sistema di deleghe, rispetto dei principi di controllo, Organigramma, Codice Etico e di Comportamento, Carta dei servizi, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001, Regolamento Acquisti. Controllo semestrale da parte di RPCT e del suo staff.	Regolamento degli acquisti	Segretario A.I. – Responsabile Area Contabile - Economato –	Sistema consolidato in vigore dal PTPCT 2020-2022 in attesa dell'entrata in vigore del Regolamento degli Acquisti	A	<ul style="list-style-type: none"> ○ esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; ○ scarsa responsabilizzazione interna; ○ mancanza di rotazione membri commissione e analisi su eventuali conflitti d'interesse ○ mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione
1.10	Gestione delle controversie – transazione ai sensi dell'art 208 del D.lgs. 50/2016	1.10.1 Gestione delle controversie sulla corretta esecuzione o modifica dei contenuti durante il corso di esecuzione del contratto	Segretario A.I. – RUP di riferimento – Responsabile Area Contabile - Economato	Definizione delle controversie in modo non conforme al contratto, al fine di favorire il fornitore; Modifica dei contenuti della fornitura o del servizio al fine di aggirare la procedura di selezione ed individuazione dei fornitori	Puntuale applicazione della normativa di cui all'art 208 del D.lgs. /2016. Richiesta parere all'Organo di revisione	Regolamento degli acquisti	Segretario A.I – RPCT – Responsabile Area Contabile - Economato	PTPCT 2020-2022	B	Storicamente la società si è trovata raramente a gestire controversie e lo ha sempre fatto in maniera tempestiva e puntuale

AREA DI RISCHIO – 2- ACQUISIZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATI VI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	POSIZIONE ORGANIZZATIVE COINVOLTE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
										VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONE
2.1	Reclutamento del personale	1) Processo di selezione	Settori Aziendali richiedenti Personale	Incoerenza con le reali necessità, al fine di favorire particolari soggetti	Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione, verifica casi inconfiribilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.	Policy Corporate and Finance Regolamento reclutamento del personale	A.U.	Responsabile Area Contabile - Economato	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	B	<ul style="list-style-type: none"> ○ esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto ○ elevate competenze del personale addetto ai processi ○ assenza di eventi corruttivi in passato

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATI VI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	POSIZIONE ORGANIZZATIVE COINVOLTE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
										VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONE
2.2	Assunzione di personale mediante concorso pubblico	Input: 1) iniziativa d'ufficio; Attività: 1) Definizione dei requisiti richiesti per la copertura del posto 2) Bando di concorso 3) Nomina della Commissione 4) Valutazione delle prove Output: 1) Assunzione	Segretario A.I. – Responsabile Area Contabile - Economato	Richiesta di requisiti specifici non giustificati dalla posizione da ricoprire, al fine di favorire un particolare soggetto Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari.	Evidenza pubblica, Includere nella commissione valutatrice componenti esterni all'area o all'ente	Policy Corporate and Finance Regolamento reclutamento del personale	Responsabile del Settore procedente	Segretario A.I. Responsabile Area Contabile - Economato	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	A	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gli uffici potrebbero utilizzare poteri e competenze, delle quali dispongono, per vantaggi e utilità personali, in favore di taluni soggetti a scapito di altri
2.3	Assunzione di personale mediante Agenzie di reclutamento	Input: 1) iniziativa d'ufficio; Attività: 1) Definizione dei requisiti richiesti per la copertura del posto 2) Bando di concorso Output: 1) Assunzione	Segretario A.I. – Responsabile Area Contabile - Economato	Scelta costante della medesima Agenzia di reclutamento indirettamente collegata a personale interno all'azienda. Richiesta di requisiti specifici non giustificati dalla posizione da ricoprire, al fine di favorire un particolare soggetto Previsione di requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari.	Evidenza pubblica, rotazione del fornitore	Policy Corporate and Finance Regolamento reclutamento del personale	A.U., Coordinatore Area Amministrativa	Responsabile Area Contabile - Economato	Un ulteriore approfondimento o verrà effettuato nel triennio in corso cercando di regolamentare anche questo metodo di reclutamento	A	Si considera necessario approfondire questa tipologia di reclutamento, il tutto verrà fatto nel triennio 2021-2023

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATI VI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	POSIZIONE ORGANIZZATIVE COINVOLTE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
										VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONE
2.4	Assunzione di personale mediante Agenzie Interinali	Input: 1) iniziativa d'ufficio in situazione di emergenza; Attività: 1) Definizione dei requisiti richiesti per la copertura del posto	Ufficio richiedente, Ufficio Risorse Umane	Incoerenza con le reali necessità, al fine di favorire particolari soggetti	Evidenza pubblica, rotazione del fornitore	Policy Corporate and Finance Regolamento reclutamento del personale	A.U., Coordinatore Area Amministrativa	Responsabile Area Contabile - Economato	Misure del trattamento del rischio già in vigore	B	Grazie alla rotazione del fornitore questa tipologia di reclutamento viene monitorata costantemente
2.5	Progressioni di carriera	Input: 1) iniziativa d'ufficio;	Ufficio del dipendente	Favoritismo	Indicazione della motivazione professionale	Policy Corporate and Finance Regolamento reclutamento del personale	A.U.	Responsabile Area Contabile - Economato	Misure del trattamento del rischio già in vigore	N	La metodologia aziendale risulta consolidata

AREA DI RISCHIO – 3 GESTIONE DELLE ENTRATE, DELLE SPESE E DEL PATRIMONIO

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
3.1	Liquidazione e pagamento fatture agli operatori economici affidatari di lavori, servizi, forniture	<p>Input: 1) check fatture</p> <p>Attività: 1) Verifica dei presupposti</p> <p>Output: 1) Liquidazione</p>	Responsabile Area Tecnica- Responsabile Area Contabile - Economato	Disparità di trattamento nella gestione della tempistica nella liquidazione dei rimborsi	Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione, verifica casi inconfiribilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.	Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001. Monitoraggio di secondo livello del file di riepilogo.	Coordinatore Area Amministrativa	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	B-	<ul style="list-style-type: none"> o eccessiva regolamentazione, complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento; o esercizio prolungato ed esclusivo della responsabilità di un processo da parte di pochi o di un unico soggetto; o scarsa responsabilizzazione interna; o mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione.
.2	Dati sui pagamenti	<p>Attività: Controllo sulle uscite di liquidità effettuate dalla Società</p>	Coordinatore Area Amministrativa	Uscite anomale relative a particolari voci di spesa	Report semestrale indicante uscite suddiviso per voci di spesa		Coordinatore Area Amministrativa	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	B-	I controlli sulle uscite risultano costanti e tempestivi
3.3	Tempestività dei pagamenti	<p>Attività: Controllo tempi di effettuazione dei pagamenti eseguiti dalla Società</p>	Coordinatore Area Amministrativa	Disparità di trattamento nella liquidazione dei pagamenti verso fornitori	Report annuale realizzato dopo approvazione Bilancio d'Esercizio dell'Anno interessato		Coordinatore Area Amministrativa	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	B-	La tempestività dei pagamenti, compatibilmente con la raccolta di documentazione utile alla realizzazione degli stessi è assolutamente in linea con le previsioni.

AREA DI RISCHIO – 4 CONTROLLI, VERIFICHE, ISPEZIONI E SANZIONI

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI RISCHI PRINCIPALI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
4.1	Gestione delle attività di controllo, verifica, ispezione e gestione non conformità eseguite da organismi interni o affidate a fornitori esterni (ODV - Collegio Sindacale – Revisore dei conti – Certificatori Qualità - DPO)	Programmazione visite ispettive	Tutta la struttura aziendale	Riconoscimento di indebiti favoritismi a fronte di denaro o altra utilità	Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione, verifica casi inconfiribilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.	Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001	...	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	B	Livello di interesse esterno basso, presenza di misure del trattamento del rischio e/o controlli, responsabilizzazione interna, assenza di eventi corruttivi in passato

AREA DI RISCHIO – 5 INCARICHI E NOMINE

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI PRINCIPALI RISCHI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONI COMPLESSIVE	MOTIVAZIONI
5.1	Conferimento di incarichi di consulenza, ricerca e studio (art. 7 comma 6 Dlgs 165/01)	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio</p> <p>Attività: Rilevazione di bisogno di figura professionale esterna all'azienda che soddisfi i fabbisogni richiesti</p> <p>Output: 1) sottoscrizione contratto</p>	Tutti i Settori	<p>Mancata verifica della reale assenza (qualitativa e/o quantitativa) di professionalità interne all'ente allo scopo di agevolare soggetti particolari.</p> <p>Affidamento incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca "fiduciari" in assenza dei requisiti di legge e/o di regolamento</p>	<p>Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione, verifica casi inconfiribilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.</p>	<p>Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001.</p> <p>Procedura Linee Guida adempimenti relativi a consulenti e collaboratori</p>	Segretario A.I	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	A	<p>Complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento;</p> <p>Inadeguata diffusione della cultura della legalità; Mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione.</p>

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI PRINCIPALI RISCHI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONI COMPLESSIVE	MOTIVAZIONI
5.2	Verifica dell'insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del Dlgs 39/2013	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio</p> <p>Attività: Verifica dell'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità al momento del conferimento dell'atto di incarico</p> <p>Output: 1) esito della verifica</p>	Tutti i settori	Mancata richiesta di dichiarazione d'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità al fine di non rendere trasparente le situazioni esistenti Mancata richiesta all'incaricato del curriculum vitae e degli incarichi precedentemente assunti ancorché cessati, al fine di non rendere trasparente la situazione esistente Mancata acquisizione della dichiarazione di insussistenza di conflitti di interessi	<p>1) Corretta e puntuale applicazione delle linee guida ANAC</p> <p>2) Puntuale acquisizione di autodichiarazione da parte del soggetto incaricato dell'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del Dlgs 39/2013</p>	Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001. Procedura Linee Guida adempimenti relativi a consulenti e collaboratori	RPCT – Segretario A.I. - Responsabile Area Contabile - Economato	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	A	L'affidamento di incarichi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni professionisti in danno di altri. L'instaurarsi di rapporti fiduciari inoltre, quand'anche scervi da interessi personali, potrebbero comportare elusioni del principio di rotazione. Rischio Alto
5.3	Controllo da parte del RPCT e del suo staff	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio</p> <p>Attività: Comunicazione del conferimento di un incarico in violazione delle norme del Dlgs 39/2013</p> <p>Output: 1) esito della verifica</p>	Resp PTPC e staff	Mancata attivazione dell'avvio del procedimento di accertamento sulla violazione delle disposizioni sulle inconferibilità / incompatibilità Mancata dichiarazione della nullità dell'incarico e mancata applicazione delle misure sanzionatorie sull'organo che lo ha conferito	<p>1) Corretta e puntuale applicazione delle linee guida ANAC approvate con Determinazione n.833 / 2016.</p> <p>2) Puntuale attivazione dell'avvio del procedimento di accertamento sulla violazione delle disposizioni sulle inconferibilità e/o incompatibilità, qualora emergano comportamenti irregolari. 3) Valutazione dell'elemento oggettivo, garantendo il contraddittorio con i responsabili interessati.</p> <p>4) Fissazione di termine per eventuali controdeduzioni</p>	Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001. Procedura Linee Guida adempimenti relativi a consulenti e collaboratori	RPCT	Misure del trattamento già in attuazione	A	L'affidamento di incarichi, dati gli interessi economici che attivano, possono celare comportamenti scorretti a favore di taluni professionisti in danno di altri. L'instaurarsi di rapporti fiduciari inoltre, quand'anche scervi da interessi personali, potrebbero comportare elusioni del principio di rotazione. Rischio Alto

AREA DI RISCHIO – 6 AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETTORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI PRINCIPALI RISCHI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILE DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
6.1	Affidamento Incarichi Legali	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio</p> <p>Attività: 1) Incarico patrocinio legale per rappresentanza e costituzione in giudizio</p> <p>Scelta preferenziale attraverso piattaforme telematiche (Arca Sintel) o attraverso 'istituzione di un albo aziendale</p> <p>Output: 1) affidamento incarico</p>	Tutti i settori coinvolti	<p>L'affidamento di incarichi, dati gli interessi economici che attivano, potrebbero celare comportamenti scorretti a favore di taluni professionisti in danno di altri. L'instaurarsi di rapporti fiduciari inoltre, quand'anche scevri da interessi personali, potrebbero comportare elusioni del principio di rotazione. Rischio Alto</p>	<p>Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione, verifica casi inconferibilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.</p>	<p>Policy Corporate and Finance del Modello di Organizzazione Gestione Controllo ex d.lgs 231/2001.</p> <p>Procedura Linee Guida adempimenti relativi a consulenti e collaboratori. Regolamento Acquisti</p>	Segretario A.I	Tutte le attività sono in attuazione	A	<p>Complessità e scarsa chiarezza della normativa di riferimento; Inadeguata diffusione della cultura della legalità; Mancata attuazione del principio di distinzione tra politica e amministrazione.</p>

6.2	Supporto giuridico e pareri legali	<p>Input: 1) iniziativa d'ufficio</p> <p>Attività: 2) istruttoria: richiesta ed acquisizione del parere</p> <p>Output: 3) decisione</p>	Tutti i settori coinvolti	1) Violazione di norme, anche interne, per interesse/utilità	<p>1) Misura di trasparenza generale: si ritiene sufficiente la pubblicazione di tutte le informazioni richieste dal d.lgs.33/2013 ed assicurare il correlato "accesso civico".</p> <p>2) Regolamento interno assegnazione incarichi</p>	Segretario A.I	Misure di trattamento del rischio già in attuazione	A	<p>L'affidamento di incarichi, dati gli interessi economici che attivano, potrebbero celare comportamenti scorretti a favore di taluni professionisti in danno di altri.</p> <p>L'instaurarsi di rapporti fiduciari inoltre, quand'anche scevri da interessi personali, potrebbero comportare elusioni del principio di rotazione. Rischio Alto</p>
-----	------------------------------------	--	---------------------------	--	--	----------------	---	---	---

AREA DI RISCHIO – 7 ALTRI SERVIZI

RIF. PROCESSO	PROCESSO	FASI DEL PROCESSO	SETORI ORGANIZZATIVI COINVOLTI	CATALOGO DEI PRINCIPALI RISCHI	MISURE GENERALI DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	MISURE SPECIFICHE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO	RESPONSABILI E DELLE MISURE	TEMPI DI ATTUAZIONE	ANALISI DEL RISCHIO	
									VALUTAZIONE COMPLESSIVA	MOTIVAZIONI
7.1	Gestione del protocollo	<p>Input:</p> <p>1) iniziativa d'ufficio</p> <p>Attività:</p> <p>2) registrazione della posta in entrata e in uscita</p> <p>Output:</p> <p>3) registrazione di protocollo</p>	Tutti i settori	Ingustificata dilatazione dei tempi	<p>Sistemi di controllo interni, misure generali in tema di trasparenza meccanismi di rotazione del personale, gestione dei casi di conflitto di interessi, disciplina degli incarichi di consulenza e collaborazione, verifica casi inconferibilità e incompatibilità, verifica del divieto di svolgere attività incompatibili dopo la cessazione del rapporto con l'amministrazione, controlli su precedenti penali, misure di tutela del whistleblower, adozione di protocolli di legalità per gli affidamenti, realizzazione di un sistema di monitoraggio per il rispetto dei termini di legge e procedurali, sistema di monitoraggio dei rapporti, iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale, sistema di reportistica interna, formazione, rispetto delle regole del codice etico.</p>	Prassi consolidate in ordine alle modalità di registrazione del protocollo; da valutare formalizzazione.	Responsabili tutti i Settori	Misure di trattamento del rischio già in attuazione. La formalizzazione delle prassi interne verrà valutata entro il 2023	B-	Il processo non consente margini di discrezionalità significativi. Inoltre, i vantaggi che produce in favore dei terzi sono di valore, in genere, assai contenuto